

« Утвержден» на заседании
профкома
от «21 » марта 2024г. № 6

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации МДОАУ №11 «Тополёк»

**«Отчет профсоюзного комитета МДОАУ №11 «Тополёк» о работе
за 2023год**

Уважаемые коллеги!

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МДОАУ №11 «Тополёк» в составе 5 чел. избран на профсоюзном собрании 18.12.2023г.

В состав комитета вошли:

1. Ермолко Наталья Сергеевна - председатель ПК,
2. Леонович Ольга Анатольевна – секретарь,
3. Шурыгина Оксана Владимировна- член ПК,
4. Щербинина Светлана Геннадьевна – член ПК,
5. Угринович Ольга Яковлевна – член ПК.

Деятельность профкома в отчетный период осуществлялась на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации, с учетом замечаний, высказанных на отчетно-выборном собрании, реализации Программы развития Профсоюза на 2019-2024 годы.

В отчетный период работа всех организаций Профсоюза была направлена на реализацию уставной деятельности, а также на выполнение мероприятий: 2019 год объявлен -Годом профсоюзного образования и 100- летия Академия труда и социальных отношений

2020 год в Профсоюзе объявлен Годом цифровизации.

Продолжается переход на электронный учет членов Профсоюза.

Члены Профсоюза районной организации получают профсоюзные билеты нового образца.

2021 год – объявлен « Годом спорта, здоровья и долголетия»

2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен «Годом корпоративной культуры».

2023 год объявлен годом педагога и наставника, важное значение придается наставничеству и признается особый статус педагогических работников, в том числе и осуществляющих наставническую деятельность.

В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Исполнительный комитет постановил:

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом организационно-кадрового единства».

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней.

Районная организация зарегистрирована в Управлении Министерства юстиции по Краснодарскому краю, а значит и наша профсоюзная организация.

**В своем отчете предлагаю вашему вниманию информацию о
деятельности краевой, районной первичной организации
профсоюза**

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета районной организации Профсоюза и 6 заседаний Президиума, на которых рассмотрено около 100 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, оказанию гуманитарной помощи членам Профсоюза и т.д.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. В 100% первичных организациях Профсоюза сформирован цифровой статистический отчет за 2023 год. Районная организация Профсоюза неоднократно была отмечена в постановлениях Комитета Профсоюза по вопросам, связанным с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”. Председатель является членом президиума краевой организации Профсоюза, что позволяет приобретать положительный опыт других профсоюзных территорий и делиться наработанным в районной организации Профсоюза.

Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой, районной организациях в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения. Развитие цифровой составляющей деятельности, уровня компетенций профсоюзных работников, актива и членов Профсоюза будут способствовать укреплению профорганизаций и мотивации осознанного профсоюзного членства.

Уровень профсоюзной организационной работы подтвержден в 2023 году в краевом конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» МОБУСОШ № 15 им. Н.И.Коробчака (председатель Н.Ю.Пергунова).

В 2023 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных

проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

В финансовой работе краевая организация по-прежнему направляет на курс оптимизации расходов и финансовое укрепление районной организации. Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации и обеспечивает оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, семьям участников СВО, при необходимости высокотехнологичного лечения и т.д. По состоянию на 01 января 2024 года создан резервный фонд. Этот фонд в районной организации небольшой, не получается пока накопить средства для размещения на депозит в банке. Но мы стремимся к этому.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета затрачено более 1 млн. рублей. 17 человек воспользовались льготными с 20% скидкой путевками ФНПР. Материальная помощь на лечение оказана 20 членам Профсоюза. Комитетом районной организации выделено более пятисот тысяч рублей на премирование и оказание материальной помощи работникам отрасли на лечение, в связи с выходом на пенсию.

Также, в прошедшем году районная организация Профсоюза содействовала развитию конкурсов профессионального мастерства, муниципальных конкурсов молодых специалистов «Новый учитель – новой школе, «Начало-начал», приняла участие в чествовании вновь приступающих к работе молодых педагогов и во время чествования на Дне учителя, затратив на эти мероприятия более 100 тысяч рублей.

Профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций в отчетном году оказывали материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей. Районная организация направила на эти цели в общей сложности 50 тысяч рублей.

Социальными проектами, который поддерживает районная организация, являются КТУ «Созвездие», Совет ветеранов, Совет молодых педагогов.

Комитет краевой организации Профсоюза ставит перед нами задачи с целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза в 2024 году необходимо:

-продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов;

- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов, совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и пополнять резервные фонды организаций Профсоюза.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Система социально – партнерского взаимодействия в сфере образования района регулируется 2 соглашениями: отраслевым по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район на 2021 - 2024 годы и Соглашением районной организации и Совета муниципального образования Новокубанский район. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях системы образования.

В соответствии с региональным отраслевым соглашением в районное соглашение внесены дополнения и изменения в целях упорядочивания оснований, по которым рекомендовано проводить аттестацию педагогических работников.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на муниципальном уровне дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- выполнены обязательства отраслевого Соглашения по сохранению доплат 8 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- одноразовые выплаты, гранты, подарки получили молодые педагоги;

- Гранты получили «Заслуженные работники образования Новокубанского района;

- компенсировалась оплата содержания детей работников в дошкольных организациях и применялся первоочередной прием в ДОУ детей педработников

и другое.

За отчетный период, Комитет районной организации Профсоюза, во взаимодействии с управлением образования направлял письма об увеличении размера заработной платы в Министерство образования, науки и молодежной политики края, краевой комитет Профсоюза.

В результате совместных усилий с отраслевыми структурами – Министерством и краевой организацией, на повышение заработной платы отдельных категорий работников отрасли было дополнительно направлено

средства из краевого бюджета, что способствовало росту средней заработной платы, по сравнению с 2021 годом, у педагогов: дошкольных образовательных организаций на 12 %; организаций общего образования на 8,9 %; организаций дополнительного образования детей на 9,8 %.

Районная организация поддержала предложения Комитета краевой организации Профсоюза по реформированию отраслевой системы оплаты труда в части увеличения размеров окладов, ставок заработной платы работников. В настоящее время на основании соответствующего проекта постановления Губернатора края подготовлен Проект районного постановления «Об отраслевой системе оплаты труда», действие которого начнется с 1 сентября 2024 года.

Важное место в совместной деятельности социальных партнеров занимает организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников разных категорий, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование участников направил в текущем году более 100 тысяч рублей. Кроме того, каждый участник (7 человек) краевого этапа конкурсов поощрен бесплатной путевкой в Пансионат «Рассвет».

В целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;
- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

ПРАВозАЩИТНАЯ РАБОТА

В отчетный период правозащитная работа организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при

разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетный период правозащитную работу осуществлял один внештатный правовой инспектор труда во взаимодействии с председателем районной организации Профсоюза в составе правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза.

Всего проведено проверок работодателей: 10. Подробная информация об Общероссийской профсоюзной проверке И.Н.Корневой.

В отчетный период проведены экспертиза проектов законов иных нормативных правовых актов

В их числе: 6 проектов нормативных правовых актов муниципального образования по вопросам выплаты заработной платы советникам по воспитательной работе, повышения базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, минимальных размеров окладов обслуживающего персонала, финансируемого из средств муниципального бюджета, ставок заработной платы, стимулирующих выплат, ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам, доплатам молодым специалистам в соответствии с Приказом министерства края № 1005 от 27.04.2022 г., приказ управления образования по стимулирующим выплатам для доведения до целевых показателей заработной платы работникам образовательных организаций.

Осуществлялся контроль за выполнением Соглашения, заключенного между Советом депутатов муниципального образования Новокубанский район и районной организацией Профсоюза. Данное Соглашение пролонгировано на 2021-2024г.г. Письменные отзывы, предложения к проектам нормативных правовых актов к документам по наиболее важным вопросам социально-экономической, правовой защиты членов Профсоюза (повышения заработной платы с установлением надбавок к заработной плате поварам дошкольных учреждений и общеобразовательных учреждений- вопрос с доплатой вне МРОТ решен).

Приняты нормативные документы, согласованные с территориальной организацией Профсоюза, в их числе, например:

В результате совместного обсуждения с управлением образования предложений, **включены расходы** для создания условий для повышения профессионализма и эстетического воспитания управленческих, педагогических кадров, в их числе: - проведение семинаров, совещаний, профессиональных праздников, муниципальных конкурсов молодых педагогов «Новый учитель – новой школе», молодых воспитателей - «Начало-начал». Все запланированные мероприятия проведены: -переподготовка и повышение квалификации кадров,

-поддержка социально-значимых проектов (клуб творческих учителей «Созвездие» - 150 тысяч из муниципального бюджета),

-поддержка педагогических кадров: выплата премий работникам образования, чествование учителей одаренных выпускников, выплата грантов главы района трем успешным молодым педагогам в размере 20 тысяч рублей, трем - «Заслуженным педагогическим работникам Новокубанского района» в размере 30 тысяч рублей (всего 150 тысяч рублей),

- **«Лучший наставник Новокубанского района»**

- сохранение выплат стимулирующего характера из средств муниципального бюджета отдельной категории работников, не вошедших в перечень краевого постановления.

Председатель районной организации Профсоюза является председателем Общественной палаты района, что дает дополнительную возможность решать вопросы правового характера в интересах членов Профсоюза.

В отчетный период с целью контроля за соблюдением законодательства, обобщения опыта развития социального партнерства проведена регистрация дополнений и изменений в коллективные договоры об изменениях размеров окладов отдельной категории работников, по стимулирующей выплате с целью доведения до целевых показателей в соответствии с Указом Президента РФ. Дважды в год проведена регистрация Положений об оплате труда и изменений и дополнений в Положение, Положений о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных дошкольных учреждений за счет средств экономии фонда заработной платы.

По результатам экспертизы выданы Свидетельства о регистрации коллективного договора и Положения об оплате труда в каждое образовательное учреждение за подписью начальника управления образования и председателя районной организации Профсоюза.

Члены Профсоюза обращались за правовой помощью по вопросам: выплаты командировочных расходов в соответствии с законодательством, сокращения, пенсионного обеспечения, оформления документов в АО НПФ «Достойное будущее», и оформления заявления для начисления и выплаты накопительной части пенсии, оформление документов и оплата почтовых услуг по отправлению заказных писем членов профсоюза в КПК «Кредитный сберегательный союз работников образования» (3 чел.), Альфа страхование (4 чел.), оформлением документов для предоставления мер социальной поддержки в образовательном учреждении педагогическим работникам и неработающим пенсионерам (МОБУСОШ № 31,32, МДОБУ № 16), проживающим и работающим на селе, командировочных расходов (2 чел.), в связи с сокращением, выплаты социальных гарантий, включенных в коллективный договор и другие.

По решению двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район и районной организации Профсоюза, во исполнение обязательств, принятых сторонами в районном

отраслевом Соглашении по учреждениям образования, находящимся в подчинении управления образования, из профбюджета районной организации Профсоюза на оказание помощи в отчетный период выделена материальная помощь, - ушедшим на пенсию по возрасту, в связи с юбилейными датами дня рождения.

Удовлетворены обращения членов Профсоюза, перенесших онкологические операции, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации (длительная болезнь COVID-19, материальные трудности, оздоровление) (онкология, операции), COVID, погребение близких родственников и т.д.).

Оказана помощь нуждающимся семьям с детьми, в которых мобилизованы близкие родственники (муж, сын), пожилым в 2022 г. (выделено на основании решения двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений управления образования и РО Профсоюза из профбюджета).

В числе необоснованных жалоб – это обращения за назначением мер социальной поддержки («коммунальные») педагогических работников, работающих и проживающих на селе, но в помещениях, не сданных в эксплуатацию, не зарегистрированных в Едином реестре, предоставляющих отчетные квитанции за потребление услуг ЖКХ не по месту регистрации проживания, что не соответствует перечню необходимых документов, указанных в постановлении № 475 от 11.05.2011г. для назначения данной льготы.

Экономическая эффективность правозащитной работы, поддающаяся оценке в денежном выражении, в отчетный период за 2022 год составила более 0,750 млн. руб.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ

В целях соблюдения жилищных прав и повышения эффективности работы краевой организации по обеспечению работников образования жильем в 2024 году необходимо продолжить:

- осуществление контроля за соблюдением прав педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях;

- взаимодействовать с социальными партнерами по разработке, принятию и реализации мер, направленных на обеспечение жильем работников образования.

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность Новокубанской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по охране труда в 2022 году была направлена на осуществление в рамках законодательных возможностей защиту прав и интересов членов Профсоюза мероприятий, предусмотренных разделом «Охрана труда» районного соглашения по учреждениям отрасли образования в муниципальном образовании Новокубанский район на 2021-2024г.г., рекомендациями комитета краевой организации Профсоюза в целях дальнейшего совершенствования общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасностью образовательного процесса.

В районной организации 2 внештатных технических инспектора труда Профсоюза.

В апреле 2023 года проведен краевой конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза за 2021-2022 годы», а также акция в честь Всемирного дня охраны труда. Призером стала уполномоченный по охране труда МДОАУ № 3 Сейранова Н.А., 1 место на уровне Совпрофа в непроизводственной сфере, Знак.

Внештатный технический инспектор труда Сычугов В.А., учитель МОБУСОШ № 3 стал победителем в межрегиональном иероприятии «Герои в касках», а также как лучший капитан команды, состоящей из представителей 6 районов края.

Оба награждены Благодарностью администрации и Совета муниципального образования Новокубанский район.

Новокубанской районной организации Профсоюза необходимо на следующий год:

1. Продолжить работу по защите прав работников отрасли на безопасные условия труда на основе: - проведения комплексных проверок совместно с управлением образования в образовательных учреждениях района о соблюдении ТК РФ, новых требований охраны труда и техники безопасности, вступающих в силу с 1 марта 2023 года;

- содействия в организации совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета по проведению специальной оценки условий труда;

- контроля за выполнением вопросов охраны труда администрацией образовательных учреждений;

- организации контроля за осуществлением специальной оценки условий труда и введением должности инженера по охране труда с числом работающих свыше 50 чел.;

- организации контроля за прохождением медосмотра и обеспечением спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

Районной и первичными организациями в целом ведется работа по охране труда, в том числе по организации общественного контроля по утвержденному плану, на уровне первичной организации - согласно принятых Положений: о работе уполномоченного по охране труда, о совместной комиссии по охране труда, о трехступенчатом контроле.

МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ

В отчетный период краевой организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

Молодые педагоги приняли активное участие в реализации проекта-победителя II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных

советов молодых педагогов на предоставление грантов Общероссийского Профсоюза образования. Программа проекта включала дистанционное и очное взаимодействие, проведение видеоконференций, образовательных онлайн семинаров, педагогической мастерской «Заметки наставников» и межрегионального молодежного форума «#ProfИнтенсив: Успешный старт 2023», «ProfНавигатор» - 51 человек.

Учитывая актуальность системы наставничества как существенной меры поддержки, адаптации и закрепления молодых педагогов, в рамках проекта разработана программа комплексного сопровождения начинающих специалистов. Педагоги-наставники транслируют свой опыт и практики работы, именно эта идея легла в основу проекта «ProfНавигатор». Реализуемые на портале дистанционного обучения краевой организации Профсоюза образовательные проекты направлены на профессиональное развитие, изучение трудового законодательства, приобретение навыков коммуникативного взаимодействия.

3 молодых педагога приняли участие в значимом событии года - межрегиональном форуме «ПрофСтарт», который объединил более ста молодых педагогов Краснодарского края и Южного федерального округа. Предложенный формат мероприятия позволил начинающим педагогам познакомиться с практиками педагогов-новаторов, обменяться опытом по актуальным вопросам применения современных технологий и использования актуальных направлений в воспитательной деятельности.

Районная организация осуществляет системную работу с молодыми педагогами при тесном взаимодействии с управлением образования, центром развития образования и реализует не только образовательные проекты, но и развивает институт наставничества, организует совместный отдых. Традиционной стала Летняя школа молодого педагога в п. Псебай на турбазе «Восход», во время которой молодые педагоги и наставники участвуют в мастер-классах, в командообразующих мероприятиях. Все это сплачивает и дает уверенность в завтрашнем дне, в своей профессиональной деятельности.

В 2024 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Комитет районной организации, первичные профсоюзные организации осуществляли подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовали с социальными партнерами,

учреждениями санаторно-курортного комплекса, в результате различными формами оздоровления и отдыха в 2023 г. оздоровлено:

в ЦОД «Рассвет» отдохнуло: - взрослых 68 чел., детей - 9 чел. В том числе: членов Профсоюза - 52 чел., из них: 7 участников краевых профессиональных конкурсов, 45 человека – профактив, ветеранов профдвижения; 16 чел. – члены семьи, самостоятельно оплативших путевки.

Санаторно-курортное лечение **по договорам:** - краевой организации Профсоюза не проводилось.

- районной организации – 25 членов Профсоюза и 12 члена семьи в санатории «Анапа» г. Анапа, пансионат «Учитель» г.Ялта– 6 чел.

Санаторно-курортным лечением по путевкам ФНПР (г. Кисловодск, Железноводск, Пятигорск) оздоровлены 11 человек, в их числе: 8 членов Профсоюза и 3 члена их семей.

По договору районной организации Профсоюза оздоровлено на турбазе «Восход» п. Псебай Мостовского района в 3 поездках на два дня оздоровлено 125 членов профсоюза и 29 членов семьи.

На экскурсии в Калмыкию оздоровлено 4 члена профсоюза.

На базах отдыха в соответствии с договором районной организации Профсоюза, заключенным по экосистеме «Профмаркет» с ИП «Черемухин А.В.» в 5 поездках на 2 дня на Домбай, Архыз оздоровлено 75 членов профсоюза и 10 членов их семей.

Двумя однодневными малозатратными экскурсиями выходного дня инновационного туристического проекта «Новокубанский тур» охвачено 127 человек.

В культурно-массовых мероприятиях (концерты, спектакли) приняли участие 160 чел.

В акциях для ветеранов – 546 чел., в чествованиях – 765 чел.

Члены семьи присоединились к выше перечисленным мероприятиям отдыха и культурно-массовым мероприятиям в количестве 75 чел.

В спортивно-оздоровительных мероприятиях приняли участие:

- в краевом четырехдневном туристическом слете – 14 чел.,
- в районном туристическом слете - 120 чел. и 10 членов семей,

На основании договора по краевой профсоюзной экосистеме «Профмаркет», заключенного с клубом «Фитатлетик», физкультурно-оздоровительными занятиями с 20% скидкой охвачено в отчетный период 10 членов профсоюза и 5 членов их семей.

Всего оздоровлено 2132 чел, из них: членов Профсоюза 2007 чел., Оздоровлено членов семьи – 125 чел.

На оздоровление из профсоюзного бюджета израсходовано 895965 руб., за счет собственных средств членов Профсоюза всего: 828244 руб., членами семьи –655532руб.

Общая сумма затраченных средств из всех источников –2379741руб.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. В рамках Года корпоративной культуры, который поставил своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, и с целью усиления заинтересованности в развитии новых направлений деятельности, способствующих повышению эффективности социальной защиты членов Профсоюза, в первом квартале 2023 года проведен краевой смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности», который направлен на выявление и распространение положительного опыта работы городских и районных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и среднего профессионального образования и призван популяризировать инновационные формы и методы работы профсоюзных организаций по социальной поддержке членов Профсоюза и через достижение положительных результатов влиять на формирование в образовательных организациях положительного имиджа Профсоюза, усиление позиций профсоюзных организаций на местах.

В 2023 году районная организация по итогам краевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности стала лауреатом. В этом заслуга всех работников образования, социальных партнеров системы образования района.

12 лет работает созданный краевой организацией «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», основная задача которого состоит в организации финансовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям путем предоставления займов и сбережения средств. **В 2023 году 2 человека получили займы на сумму 100 тысяч рублей.** Благодаря экосистеме краевой организации «Профмаркет» в текущем году у членов Профсоюза появилась возможность онлайн-подачи заявлений на вступление в Кредитно-потребительский кооператив, оформления кредитных программ: «На Здоровье», «Льготный», «Туристический», «Под зарплату», «Инвестиционный» и «Стандартный», сберегательных программ: «Комфортный», «Оптимальный», «Доходный» и «Инвестор».

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Достойное будущее» (Фонд). При содействии профсоюзных организаций с Фондом заключено более 300 договоров об обязательном пенсионном страховании членов Профсоюза. Фонд выполняет свои обязательства по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий. Члену Профсоюза в отчетный период произведена выплата накопительной части

пенсии на суммы 80 тыс. руб., за предыдущие три года выплаты получили 8 человек от 70 до 200 тысяч рублей.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза предлагается эксклюзивный финансовый инструмент с целью экономии семейного бюджета. «Профсоюзная Халва» от «Совкомбанк» обладает целым комплексом социальных услуг, она позволяет: получать дополнительно скидки до 10% на покупки и оплату коммунальных платежей и повышенный процент на остаток денежных средств; пользоваться беспроцентной рассрочкой на приобретение товаров и услуг в магазинах-партнерах банка, которых на сегодня насчитывается свыше 15 тысяч по Краснодарскому краю. При ежедневном использовании «Профсоюзной Халвы» работники отрасли могут не только компенсировать уплаченные членские профсоюзные взносы, но и приумножить их в несколько раз. **Дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва» в 2023 году активно воспользовались 119 (квота 90) работников. Стоит отметить и выразить благодарность совместной работе руководителей и председателей ДОУ № 1, 3, 12, 13, 15, 17, 18, 19, 20, 22, 30, 32, 34, 43; школы- № 1, 3, 4, 7, 8, 13, 15, 16, 23, 28, Школа-интернат с. Ковалёвского. Лучший результат в ДОУ № 12, школе № 4.**

В рамках Соглашения краевая организация взаимодействует с Ассоциацией кубанских фермерских хозяйств (АККОР). Сотрудничество партнеров направлено на создание льготных условий реализации продуктов питания для членов Профсоюза, работников образования, произведенных крестьянскими (фермерскими) хозяйствами Кубани с целью оказания поддержки фермерским хозяйствам региона и поиска инновационных форм и способов повышения социального статуса педагогов, у членов Профсоюза появилась прекрасная возможность приобретать качественные продукты питания, выращенные на кубанской земле, по льготной стоимости. В реализации этого направления необходимо работать и заключать взаимовыгодные договоры.

Продолжено сотрудничество краевой организации и компании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». В реализации программы страхования приняли участие около тысячи членов Профсоюза районной организации.

Проведен диагностический офтальмологический осмотр по льготной стоимости для 35 работников отрасли в клинике «3Z» в рамках корпоративной программы «Точка зрения».

Реализуется страховая профсоюзная программа **«Защита жизни и здоровья»**. Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб. В программе участвуют 4 человека. И это направление работы требует внимания и активности со стороны первичных профсоюзных организаций.

В июне 2022 года подписан договор о сотрудничестве краевой организации с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности на все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и амбулаторного лечения предлагается проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема врачами пациентов без отрыва от работы.

Действует Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», в 2022 году 3 работника приобрели жилье и воспользовались возможностью уменьшения стоимости квадратного метра.

Благодаря действующему соглашению об оказании профессиональной юридической помощи между краевой организацией Профсоюза и адвокатом 29 филиала краевой коллегии адвокатов, члены Профсоюза получают квалифицированную юридическую помощь по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с их профессиональной деятельностью, с 50% скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края. За период действия соглашения 5 работников отрасли воспользовались льготными юридическими услугами.

Отметить, что в рамках Годопедагога и наставника, объявленного Общероссийским Профсоюзом образования в 2022 году продолжается сотрудничество на предоставление льгот и скидок в торгово-розничной сети, спортивно-досуговых центрах с индивидуальными предпринимателями, организациями на основании договоров ЭТП, заключенных в 2019 - 2020 годах, в их числе: спортивным клубом «Фит Атлетик», Индивидуальным предпринимателем «Черёмухин А.В.», спортивным клубом «Крепыш», торговым предприятием «ЭлектрOLIга». В 2022 году дополнительно заключено 6 договоров: Некоммерческое партнерство Новокубанский консультационный центр «Новокубанская АККОР», Салоном «Красотка» (парикмахерские и иные услуги), ООО Учебный центр «Кубань-профи», салон «Цветы», Туристическая база «Восход» п. Псебай Мостовского района, оздоровительный центр «Гармония» г. Армавир.

Количество договоров (соглашений) на предоставление льгот и скидок в медицинских и лечебных центрах, учреждениях санаторно-курортного

комплекса - 5. Это соглашение с санаторием «Анапа» г. Анапа, «Великовечное» Белореченского района, пансионат «Учитель» г. Ялта, пансионате «Почтовик», Кабардинка, «Химик» пос. Новомихайловский.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2023 год.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений районной организации в информационной политике за последние годы. Продолжая выполнять задачу, поставленную на VIII Съезде Профсоюза - развитие всех форм PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, в 2023 году районной организацией реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе образования.

Официальный сайт районной организации Профсоюза регулярно пополняется информацией о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами.

В первичных профорганизациях действуют веб-страницы и разделы на сайтах образовательных организаций, группы в социальных сетях.

Особый акцент был сделан на развитии социальных сетей - за последние годы представительство территориальной профсоюзной организации в социальных сетях выросло в два раза, а значит и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга профессионального сообщества.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность Новокубанской районной организации Профсоюза, профактива, членов Профсоюза находит отражение на страницах профсоюзных газет «Человек труда», «Вольная Кубань». Среди самых масштабных и ярких профсоюзных информационных проектов: краевой творческий конкурс «Учитель.Школа.Жизнь», который проводится ежегодно в целях повышения престижа и общественного признания педагогической профессии. В 2022 году на специальной странице газеты «Вольная Кубань» опубликовано 80 статей XIII конкурса, профсоюзными премиями награждены победители - 22 работника отрасли образования. В их числе Попова Татьяна Павловна, учитель МОАУСОШ № 5 им. А.П.Леута. В 2023 году призером конкурса «Учитель.Школа,жизнь» стал Харьков Евгений Николаевич, председатель школы-интерната ст. Бесскорбной. Районная организация награждена Дипломом за активное участие в данном конкурсе. Широкое освещение в СМИ и представительство

Профсоюза на всех краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности районной организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях края. Однако необходимо сделать этот ресурс более заметным, наглядным и полезным.

Освоено и множество технических возможностей, позволивших профсоюзным организациям всех уровней профсоюзной вертикали стать более мобильными и оперативными. Онлайн заседания, дистанционные конкурсы, вебинары стали неотъемлемой частью корпоративной культуры Профсоюза всего за год.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, развитию информационной работы в 2024 году необходимо уделить особое внимание.

Публичный отчет не дает подробного описания мероприятий по направлениям деятельности районной организации Профсоюза, отмечает некоторые из них, ставит задачи для выполнения профактивом, выборных органов районной организации Профсоюза.

Благодарю за внимание!

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОАУ №11 «Тополек»

Н.С. Ермолко